PERIPLO
DERECHOS LABORALES MIGRANTES

CULTIVANDO JUSTICIA LABORAL EN EL SECTOR AGRÍCOLA.

Arando el camino y fortaleciendo alianzas.

INFORME 2023

PERIPLO es un proyecto colaborativo impulsado por Fundación Avina desde el año 2021. Se enfoca en crear puentes entre el sector público, privado y social para **transformar el sistema de migración laboral agrícola en uno más justo y corresponsable, que respete los derechos humanos, en cada eslabón de las cadenas de valor del sector en los corredores entre Centroamérica, México y Estados Unidos.**

Durante el 2023, el proyecto amplió su **alcance a nuevos territorios y flujos de migración laboral agrícola** como el que comprende a población de Guatemala, que realiza trabajo temporal agrícola en México en el marco de las Tarjeta de Visitante Trabajador Fronterizo (TVTF). Profundizó en el conocimiento sobre el sector, fortaleció sus metodologías y herramientas y continuó aportando a la transformación de **las narrativas mediáticas sobre derechos humanos y laborales en el sector agrícola,** con esfuerzos enfocados hacia la prensa de investigación. El proyecto dio seguimiento y continuidad al trabajo con personas trabajadoras a través del fortalecimiento de su **participación en foros y espacios de diálogo y de las capacitaciones sobre sus derechos.** Adicionalmente, para **impulsar políticas y mejores prácticas en el sistema de migración laboral agrícola** de la región, se fortalecieron **alianzas con el sector privado** y se potenció el **diálogo con autoridades.**

ÍNDICE

NUESTRO ALCANCE. 4

NUESTRAS ACCIONES. 6

LOGROS DEL PROYECTO PERIPLO 2023. 8

1. Las personas trabajadoras agrícolas en el centro. 9

2. Nace una alianza. 10

3. Generación de conocimiento. 14

4. Alianzas para transformar narrativas. 15

5. Posicionando la agenda de trabajo digno. 15

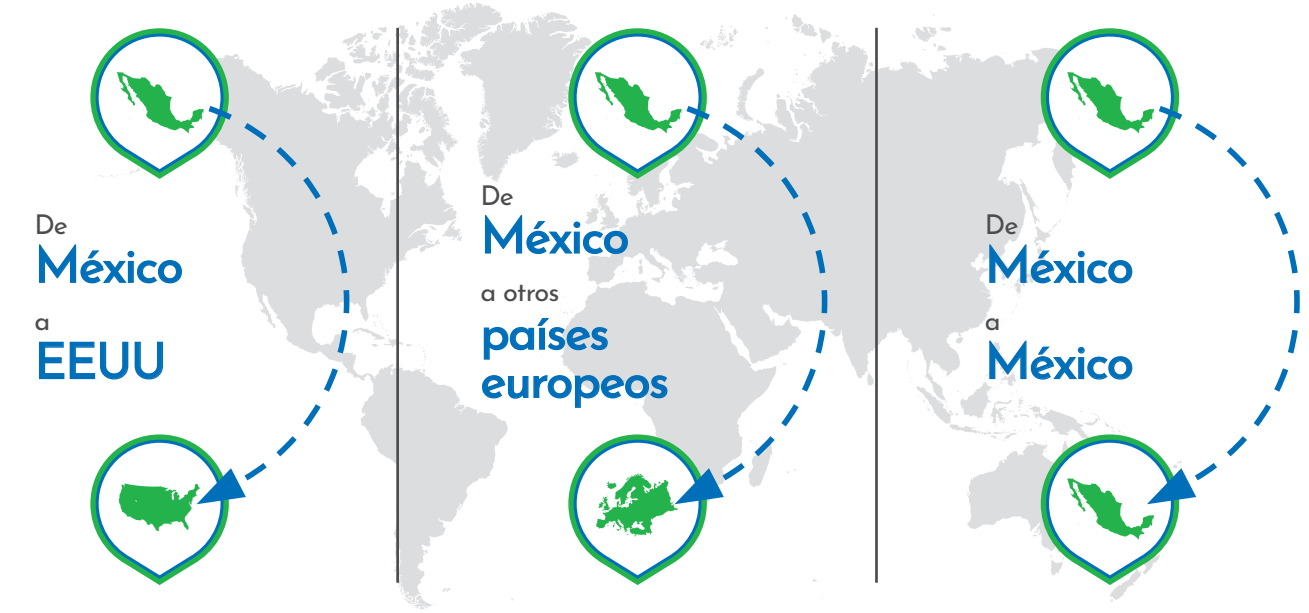
HACIA 2024... 17

NUESTRO ALCANCE.

Flujos y corredores de las cadenas de valor agrícola en las que interviene el proyecto:

ORIGEN Y DESTINO DE PERSONAS TRABAJADORAS AGRÍCOLAS MIGRANTES:

ORIGEN Y DESTINO DE PRODUCTOS/ALIMENTOS DE LOS QUE CONOCE EL PROYECTO:



Para consultar el primer informe del proyecto PERIPLO **"Sembrando Cambio. Dos años de transformación y cambio en el sistema de migración laboral agrícola entre México y Estados Unidos"** (2021-2022), visita el sitio:

NUESTRAS ACCIONES.

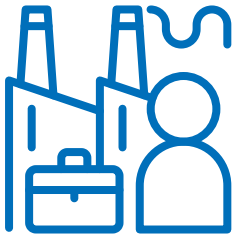
Principales estrategias impulsadas en el 2023 para fortalecer la agenda de trabajo digno en el sector:

PERSONAS TRABAJADORAS MIGRANTES AGRÍCOLAS.

Capacitaciones a Personas trabajadoras agrícolas migrantes.

Desarrollo de **materiales para las personas trabajadoras agrícolas migrantes** y su distribución.

Fortalecimiento de **espacios de diálogo e incidencia** que incluyen a personas trabajadoras.



SECTOR PRIVADO.

Impulso de espacios de diálogo que fortalezcan las **buenas prácticas del sector privado.**

Desarrollo de **materiales para el sector privado** y su distribución.

Oferta formativa en línea sobre temas laborales.

NARRATIVAS INCLUYENTES.

Contribuir a las **narrativas con enfoque de derechos humanos y laborales.**

Se otorgaron tres **Becas ColaborAcción** de Investigación Periodística edición migración laboral agrícola centroamericana en el estado de Chiapas, México, organizadas por Fundación Avina, Fundación Gabo y el proyecto PERIPLO.

Vinculación y colaboración con **prensa de investigación.**

Web, redes y Boletín bimestral como espacios de información útil y fiable.

Los blogs como espacios que generan opinión desde la información.

SECTOR PÚBLICO: POLÍTICAS PÚBLICAS Y NORMATIVAS.

Participación es espacios que influyen la construcción de política pública.

Intervenciones en foros y eventos nacionales e internacionales impactando al sector empresarial, sociedad civil, organismos internacionales y gobiernos.

SECTOR SOCIAL: ECOSISTEMA DE SOCIEDAD CIVIL.

Fortalecimiento del ecosistema amplio de actores sociales y privados que trabajan sobre el derecho al trabajo digno.

Organización, participación y sistematización de aprendizajes de foros y diálogos para compartir **herramientas y conocimientos..**

LOGROS DEL PROYECTO PERIPLO 2023.

1. Las personas trabajadoras agrícolas en el centro.

La participación de las personas trabajadoras agrícolas en espacios de diálogo multiactor, reflexiones, análisis de contextos y espacios para construir agendas políticas que representen sus necesidades y las de sus familias y comunidades, es prioritario para la transformación del sistema de migración laboral.

Las **capacitaciones, sensibilizaciones y desarrollo de materiales** que se brindan a las personas trabajadoras agrícolas migrantes permiten **reducir la brecha de falta de información** y favorece que las personas al migrar para realizar trabajo agrícola **conozcan sus derechos y las opciones para exigirlos** en caso de identificar alguna irregularidad.

Durante el año, el proyecto ha tenido **contacto con alrededor de 20.000 personas trabajadoras migrantes agrícolas,** a través de diversas estrategias impulsadas por las organizaciones.

Número de personas trabajadoras agrícolas migrantes alcanzadas según diversas estrategias en 2023.

Participan en **espacios de capacitación sobre derechos laborales** y reclutamiento ético.	3.145
De Guatemala como país de origen son contratadas para **realizar trabajo agrícola en México** en procesos de reclutamiento ético.	41
De Guatemala y México como país de origen son contratadas para **realizar trabajo agrícola en Estados Unidos** en procesos de reclutamiento ético con visas H2A.	2.421
Participan en espacios de diálogo y reflexión multiactor internacionales: • **Maritza Pérez Obando** • **Roselia Marisol Canel Tejaxún**	2
Participan en espacios de **diálogo y reflexión multiactor estatales o municipales en México**	102
Reciben la cartilla **"¡Peligro! Cuidado con el agrotóxico.** Guía básica de prevención y primeros auxilios para personas jornaleras agrícolas", de la Red Nacional de Jornaleros y Jornaleras Agrícolas, (REJJA), Oxfam México y el proyecto PERIPLO.	7.000
Asisten al registro local de la **casa del jornalero en Tlapa, Guerrero,** donde reciben información básica a su salida y regreso de los campos agrícolas mexicanos en los que laboran.	12.278

*"Me hizo imaginar. Pues **quisiera que todas las personas pudieran estar en este diálogo.** Yo creo que todo lo que platicamos es una herramienta muy importante que nos ayuda a **analizar qué podemos hacer y cómo podemos seguir adelante**".*

*"A raíz de los talleres **las mujeres jornaleras pudieron expresar sus principales problemáticas** dentro de estos espacios, problemáticas generales que nos pueden ayudar a dar cuenta del contexto en el que se desenvuelven. Conocer sus realidades **de jornadas extenuantes con bajos salarios, trabajos pesados** como por ejemplo jalar un estacón, por enunciar alguno de ellos, y otras situaciones que se fueron identificando en los diagnósticos, al tiempo que fue importante hacer el **vínculo con autoridades estatales** para conocer lo que existía en ese escenario respecto de los alcances que tienen las autoridades en estos estados."*

Testimonio de una persona integrante de una organización participante en el proyecto PERIPLO.

2. Nace una alianza.

En 2023, celebramos que **las organizaciones civiles que participan en el proyecto conformaron una alianza.** Esto fue el resultado de la identificación del valor agregado a la agenda de derechos laborales que brinda el trabajo colaborativo, así como el valor de contar con una voz propia en el ecosistema más amplio de actores que impulsan la agenda de derechos laborales en el sector agrícola.

Algunos elementos clave de este año dentro del trabajo de las organizaciones que conforman la alianza:

Caminos, Centro de Acompañamiento a Migrantes.

Fortaleció el trabajo de intervención y de mapeo de herramientas para promover que las **personas trabajadoras agrícolas indígenas de Coatecas Altas Ejutla, Oaxaca, defiendan sus derechos.**

Centro de los Derechos del Migrante (CDM).

Acompaña el caso jurídico de **Maritza Pérez Ovando** de Veracruz, México, quien trabajó en 2018 en Florida y Alabama, EE.UU. en la pizca de pimiento, calabaza y pepino con una visa H-2A. Maritza presentó una queja en 2019 ante la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC por sus siglas en inglés) y se unió como co-peticionaria a Adareli Ponce, la **primera queja en contra de Estados Unidos bajo el Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá, (T-MEC),** en marzo 2021, en un momento crucial para luchar contra la discriminación de género. La petición fue firmada por una coalición binacional de organizaciones lideradas por el CDM. Maritza aún no ha recibido justicia. También el CDM solicitó acciones intergubernamentales para la no repetición de abusos en el programa de visas, por lo que la publicación en enero de 2023 del **Memorándum de**

Entendimiento sobre Movilidad Laboral y Protección a Participantes en Programas para Trabajadores Temporales Extranjeros abre una oportunidad de incidir. Al igual que la inclusión de la voz, demandas y propuestas de Maritza en el **Foro Global para la Contratación Responsable, (GFRR por sus siglas en inglés), de Nueva York** organizado por el Instituto de Derechos Humanos y Empresas (IHRB).

"Esto es un gran logro para las personas trabajadoras migrantes, para nuetras familias y la gente que nos ama. Siento que todo el esfuerzo ha valido la pena. Estoy segura de que este memorándum ***va a cambiar vidas*** *para bien y aún más cuando se ponga en práctica."*

Maritza Pérez Ovando. Co-peticionaria de la queja ante el TMEC por discriminación de género.

Centro de Derechos Humanos de la Montaña, Tlachinollan.

Organizó el foro *"Rostros y Voces de la migración jornalera agrícola indígena Me´phaa, Nahua y Na´savi de la de la Montaña de Guerrero: derechos humanos para las y los jornaleros agrícolas"* en Tlapa, Guerrero, con asistencia de 60 mujeres jornaleras y más de 40 jornaleros de los 14 municipios que más expulsan personas jornaleras en el estado y que trabajaron en tres mesas temáticas: género, condiciones laborales y acciones legislativas necesarias. Las contribuciones de las personas trabajadoras se sistematizaron en un documento que expone las realidades injustas y solicita acciones concretas a las autoridades federales, estatales y municipales para poner fin a la desigualdad estructural y abusos constantes. El foro tuvo presencia del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (NPI) y la participación activa del **Consejo de Jornaleros agrícolas de la Montaña,** que quedó con la responsabilidad de presentar a las autoridades las peticiones de las personas trabajadoras y dar seguimiento.

Adicionalmente durante el año 2023, Tlachinollan y el Consejo de Jornaleros Agrícolas de la Montaña continuaron brindando **atención a las personas trabajadoras migrantes agrícolas que acuden a la casa de jornaleros agrícolas migrantes o Unidad de Servicios Integrales (USI) de Tlapa.** Mejoraron las instalaciones con apoyo de autoridades y documentaron el paso de aproximadamente **12,278** personas jornaleras durante el año que corresponden a 6,327 hombres y 5,952 mujeres.

"No es un censo, pero es un indicador que permite conocer más de lo que pueden informar las autoridades. ***Cada temporada, ascienden a entre 12 y 15 mil personas*** *de diferentes edades que van en busca de trabajo a Sinaloa, Sonora, Chihuahua y Baja California, y se dispersan a hasta 21 estados de destino."*

Testimonio de Paulino Rodríguez, de Tlachinollan.

Centro de Derechos Humanos Fray Matías de Córdova A.C.

Convocó y coordinó un **espacio de formación para periodistas de Chiapas,** con el fin de promover la investigación periodística sobre el sector agrícola con enfoque de derechos humanos y laborales. En el marco de dicha capacitación se lanzó la convocatoria a **becas de investigación ColaborAcción** para impulsar investigaciones periodísticas en frontera sur sobre el sistema de migración laboral agrícola.

Centro de Estudios en Cooperación Internacional y Gestión Pública (CECIG).

Facilitó **un taller sobre comunicación asertiva para organizaciones de Chiapas** dedicadas a la migración laboral.

Realizó una ponencia en el espacio de agronegocios del **VII Foro Regional sobre Empresas y Derechos Humanos,** realizado en Chile, en el mes de octubre sobre los retos que enfrentan las mujeres trabajadoras agrícolas en México.

Organizó un **diálogo sobre movilidad laboral en la frontera sur entre el sector social, la academia y personas trabajadoras agrícolas** en noviembre, para vincular el trabajo y los aprendizajes de los diferentes sectores y fortalecer el análisis del contexto de Frontera Sur. El diálogo se coordinó entre CECIG, CDM y el CIEDH y contó con la colaboración de Voces Mesoamericanas.

Conformaron **espacios de diálogo con mujeres jornaleras en comunidad de origen,** brindaron **capacitación** sobre sus derechos a personas trabajadoras de Guerrero y Chiapas. También **acompañaron a familias jornaleras** en su trayecto en los autobuses que proporcionan los campos agrícolas, **desde su comunidad de origen en Guerrero, a los campos de destino en el norte de México.**

Centro de Información sobre Empresas y Derechos Humanos (CIEDH).

Brindó **información sobre debida diligencia en el sector agrícola con prensa de Chiapas** a quienes mostró las herramientas de CIEDH útiles para el periodismo social y las posibilidades de vinculación con este sector.

Adicionalmente coordinaron y sistematizaron un **intercambio de aprendizajes y hallazgos de las organizaciones que conforman la alianza** con trabajo en el sur de México para contar con herramientas y análisis compartidos en las acciones individuales o colectivas de las organizaciones. Participó en una sesión de **intercambio de experiencias entre Chile, Guatemala y México,** organizado por Fundación Avina y realizado en el marco del VII Foro Regional sobre Empresas y Derechos Humanos de Chile, con la finalidad de apoyar los procesos de trabajo con el sector agrícola chileno a través de los aprendizajes del proyecto PERIPLO en Centroamérica, México y Estados Unidos.

Centro de Derechos Humanos Fray Matías de Córdova A.C.

Iniciaron un **piloto de reclutamiento ético de personas de Guatemala que acuden a México** a realizar trabajo agrícola para el que crearon un manual adaptado a este grupo de población.

En sus acciones de sensibilización, realizaron un **taller sobre buenas prácticas en el reclutamiento ético a agronegocios de México** interesados en conocer el modelo de intervención de CIERTO en el marco del **Seminario Laboral para el Sector Agrícola** de la Alianza Hortofrutícola Internacional para el Fomento de la Responsabilidad Social, A.C. (AHIFORES) realizado en Irapuato, Guanajuato, México al que asistieron más de 100 personas.

Nosotrxs por la democracia, A. C.

Desarrolló un diagnóstico sobre el trabajo realizado en el proyecto y las vías y pasos a seguir en los próximos años, para transformar elementos clave del sistema de migración laboral agrícola. Adicionalmente coordinaron el **grupo de trabajo de la Alianza sobre incidencia.** Participaron en la **sesión de reflexión multiactor realizada por Jornamex: jornaleros en la agricultura de exportación** que busca generar a un análisis de contexto compartido que permita avanzar en una agenda de política pública para el sector.

Oxfam México.

Desarrollo y fortaleció materiales para las sesiones de la **Comunicad Marco en Debida Diligencia en Derechos Humanos,** entre ellos, la **Guía sobre Debida Diligencia en el Sector Agrícola.**

Stronger Together.

Impulsó la construcción de la **estrategia de sensibilización y diálogo con el sector privado agrícola,** desarrollada en el **grupo de trabajo de la Alianza sobre Empresas y Derechos Humanos,** que coordinan junto a Verité. También participó en el **VII Foro Regional sobre Empresas y Derechos Humanos** realizado en Chile y trabajó con el sector privado agrícola brindando **sesiones de capacitación y sensibilización sobre derechos humanos** en el sector.

Verité.

Desarrolló cinco **módulos gratuitos en línea** que se albergan en la web del proyecto PERIPLO y que permiten a quien los toma, informarse y capacitarse de forma autónoma **sobre temas laborales de relevancia y estrategias básicas de prevención de riesgos laborales** tales como: ¿qué es el trabajo forzoso?; ¿qué significa en México el trabajo infantil?; el reclutamiento laboral en México: sus riesgos y tendencias; ¿cómo afecta el Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá o T-MEC a los derechos laborales en México? Y prevención básica de riesgos laborales. Estos módulos están abiertos al público en general, pero se han promovido en el sector privado agrícola.

Voces Mesoamericanas, acción con pueblos migrantes.

Elaboró un **diagnóstico sobre las condiciones laborales y de reclutamiento de la población jornalera centroamericana en Chiapas,** y materiales para diseminar los hallazgos en una campaña de difusión en el Estado de Chiapas.

3. Generación de conocimiento.

Las aliadas generaron conocimientos y herramientas valiosas para identificar violaciones a derechos humanos y laborales, así como promover experiencias y buenas prácticas en la cadena de suministro del sector agrícola.

• Oxfam México, PERIPLO y la REJJA publicaron la cartilla "¡Peligro! Cuidado con el agrotóxico. Guía básica de prevención y primeros auxilios para personas jornaleras agrícolas".

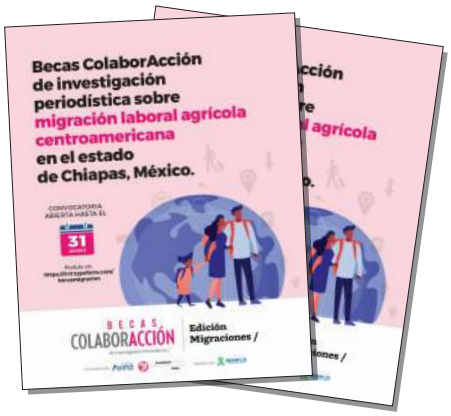
• CIEDH publicó Lo desolador de la industria de las berries: derechos laborales de las cadenas de suministro de México.

• CIERTO y la Organización Internacional del Trabajo publicaron el Protocolo para la contratación equitativa de personas trabajadoras migrantes pertenecientes a pueblos indígenas.

• CIERTO publicó el Manual para la Formación de las Personas Migrantes del Sector Agrícola en México.

4. Alianzas para transformar narrativas.

Un eje central para para la transformación del sistema de migración laboral es la instalación de **narrativas con enfoques de derechos humanos y laborales para las personas migrantes.** En 2023, desde el proyecto PERIPLO abonamos a esta meta con las siguientes acciones:



• Se otorgaron **tres Becas ColaborAcción de Investigación Periodística sobre migración laboral agrícola centroamericana en el estado de Chiapas, México,** organizadas por Fundación Avina, Fundación Gabo y el proyecto PERIPLO. Las becas permiten a las personas que las reciben fortalecer sus investigaciones con visitas a terreno, pero también facilitando que la información se presente de forma más atractiva para llegar a un mayor público.

• Se colaboró para facilitar la **publicación de investigaciones periodísticas** en medios nacionales como parte del camino por visibilizar la realidad y proyectar propuestas concretas que inviten al cambio:

Marcela Nochebuena escribió:
"Prácticamente nos esclavizó": mujeres migrantes agrícolas hacen frente a injusticias.

Marcela Nochebuena escribió:
La Montaña de Guerrero: el lugar donde los servicios y los programas para el campo son casi inaccesibles.

Agnieszka Raczynska escribió:
Responsabilidad de las empresas en el reclutamiento de personas trabajadoras migrantes agrícolas.

5. Posicionando la agenda de trabajo digno.

Las participaciones en foros y eventos nacionales e internacionales permiten compartir la postura y metodología empleadas por el proyecto PERIPLO, con el propósito de **replicar estrategias colaborativas y promover la participación social de las organizaciones y las propias personas trabajadoras.** Este año, tuvimos presencia en:

"Espero que el gobierno de Estados Unidos atienda de manera urgente y prioritaria las demandas de las y los trabajadores migrantes, asegurando contratación equitativa entre mujeres y hombres, libre de discriminación, acoso y hostigamiento laboral, para que ninguna persona más enfrente lo que yo viví."

Maritza Pérez, trabajadora agrícola.

• **El Foro Global para la Contratación Responsable (GFRR)** organizado en junio por el Instituto de Derechos Humanos y Empresas (IHRB) y el Grupo de Liderazgo para el Reclutamiento Responsable (LGRR), en Nueva York. Contó con la voz de Maritza Pérez, su participación fue impulsada por el Centro de Derechos del Migrante (CDM), y fue la única trabajadora entre las y los panelistas. Martiza habló de su experiencia personal, y también en representación de miles de personas trabajadoras migrantes que actualmente enfrentan los mismos abusos y violaciones a sus derechos laborales, hizo hincapié en fallas estructurales del programa de visas H-2A; tales como: procesos de reclutamiento discriminatorios, coercitivos e ilegales. Además de enfatizar la vulnerabilidad en que se encuentran las personas trabajadoras, Maritza compartió propuestas para los gobiernos mexicano y estadounidense para abordar el tema de reclutamiento laboral internacional.

También participaron como ponentes representantes de CIERTO, CDM, Stronger Together y Fundación Avina.

• **Seminario Laboral para el Sector Agrícola** de la Alianza Hortofrutícola Internacional para el Fomento de la Responsabilidad Social, A.C. (AHIFORES) realizado en julio en Irapuato, Guanajuato, México. El proyecto brindó un taller a los agronegocios presentes e instaló un stand informativo. Al seminario asistieron más de 100 personas de 40 agronegocios.

"El compartir un espacio con los productores agrícolas asociados en AHIFORES nos dio la oportunidad de seguir posicionando el tema del reclutamiento ético de trabajadores agrícolas, además de conocer las necesidades del sector para construir juntos alternativas en el tema."

Testimonio de César Álvarez, Director de Reclutamiento y Capacitación de CIERTO.

• **El VII Foro Regional sobre Empresas y Derechos Humanos, en octubre en Santiago de Chile. Fundación Avina coordinó y organizó junto a la OACNUDH la mesa de diálogo sobre agronegocios:** "Debida diligencia y los derechos de participación, información y reparación en el sector agronegocios" en la que participaron entre otras personas, **Roselia Marisol Canel Tejaxún,** trabajadora agrícola guatemalteca y **Margarita Nemecio de CECIG.** De igual forma, asistieron y participaron representantes de CIEDH, CIERTO, Oxfam y Stronger Together. El proyecto facilitó la participación de una representante de Driscoll´s.

• XII edición del Foro Global de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos en diciembre, en Ginebra, en la que el director de CIERTO, **Joe Martínez,** fue ponente en la mesa titulada: **"Queríamos trabajadores, pero llegaron seres humanos": Brechas de derechos humanos en los programas de migración laboral temporal",** siendo la primera reclutadora en asistir a un foro de global.

HACIA 2024...

Para el año 2024, seguimos con grandes acciones, buscando fortalecer los vínculos entre actores estratégicos y continuar construyendo un referente en incidencia por el trabajo digno, especialmente con cambios en el acceso a una vivienda digna, educación, salud y la reducción de las brechas de desigualdad estructural al fomentar el ejercicio del derecho a la igualdad y no discriminación.

Ampliaremos esfuerzos para fortalecer:

El cambio de narrativas excluyentes a otras que dignifiquen el rol de las personas trabajadoras agrícolas, la agencia de las personas consumidoras y la responsabilidad del sector privado.

Seguiremos la promoción de buenas prácticas, el impulso de la participación social de las personas trabajadoras, el apoyo a las intervenciones innovadoras de las organizaciones y el involucramiento de las personas consumidoras en la defensa de los derechos laborales.

Y el trabajo profundo de acompañamiento al sector privado que tiene un rol cada vez más importante en nuestra sociedad al tener la posibilidad de ser agente de cambio en la vida de cientos de personas al poner en el centro de su operación los derechos de las personas jornaleras, consumidoras, comunidades aledañas donde operan, etc.

PERIPLO seguirá impulsando la inclusión en la práctica de los principios rectores de Naciones Unidas sobre derechos humanos y empresas y procesos de debida diligencia en materia de derechos humanos, tanto en la operación, como a lo largo de la cadena de valor y relaciones comerciales de los agronegocios con los que se relacione.

Aún queda camino por recorrer, pero estamos seguras y seguros que, en el 2024, recogeremos muchos de los frutos sembrados este año.

Este proyecto ha sido posible gracias al impulso y coordinación de Fundación Avina y al financiamiento de Fundación Walmart y Porticus. Los resultados, conclusiones y recomendaciones presentados son responsabilidad exclusiva de Fundación AVINA y no reflejan necesariamente la opinión de Fundación Walmart y Porticus.

Diciembre 2023.

PERIPLO

DERECHOS LABORALES MIGRANTES

www.proyectoperiplo.org

ProyectoPeriplo